



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации

 А.И. Хныченкова
« 29 » 08 2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора МБУ ДО
«СДЮТЭ»

 В.М. Серова
« 1 » 09 2021 г.

Положение

об уполномоченном лице по охране труда

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» Алексеевского муниципального района РТ

1. Общие положения

1.1. Положение об уполномоченном лице по охране труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» Алексеевского муниципального района РТ (далее — «СДЮТЭ») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, правах, гарантиях их деятельности»

1.2. Положение определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников «СДЮТЭ» по охране труда. Уполномоченный по охране труда профсоюзной организации осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников «СДЮТЭ».

1.3. Уполномоченное лицо избирается на общем собрании работников «СДЮТЭ» открытым голосованием на срок от двух до пяти лет. Уполномоченным не может быть избран работник занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в организации.

1.4. Избрание уполномоченного по охране труда оформляется протоколом.

1.5. Уполномоченное лицо профсоюзной организации «СДЮТЭ» в соответствии со ст. 218 ТК РФ входят в состав комиссии по охране труда «СДЮТЭ».

1.6. Уполномоченное лицо организует свою работу во взаимодействии с заведующими отделами, службой охраны труда, государственными органами надзора за охраной труда.

1.7. В своей деятельности уполномоченное лицо руководствуется Трудовым кодексом РФ, законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ по охране труда.

1.8. Уполномоченный ежегодно отчитывается на общем собрании работников «СДЮТЭ» о своей работе и может быть отозван до истечения

срока действия его полномочий по решению собрания, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников по охране

1.9. Количественный состав уполномоченных в учреждении определяется общим собранием работников «СДЮТЭ» в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в учреждении.

1.10. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с техническими и внештатными инспекторами труда профсоюза, органами Федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

2. Основные задачи уполномоченных.

Основными задачами уполномоченных являются:

2.1. Содействие созданию в «СДЮТЭ» здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в «СДЮТЭ» и за соблюдением законных прав и интересов работников учреждения в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников «СДЮТЭ» в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

2.4. Консультирование работников «СДЮТЭ» по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченных.

В соответствии с назначением уполномоченного и задачами, стоящими перед ним, на уполномоченного возложены следующие функции:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда.

3.2. Участие в работе комиссий по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их нормам и правилам по охране труда.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников «СДЮТЭ».

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем «СДЮТЭ» о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм о рабочем времени и времени отдыха предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. Проводить общественный контроль за:

3.6.1. своевременным сообщением руководителем «СДЮТЭ», руководителями и должностными лицами структурных подразделений о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

3.6.2. соблюдением работниками «СДЮТЭ» норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;

3.6.3. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;

3.6.4. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.6.5. обеспечением работников «СДЮТЭ» специальной одеждой, другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.6.6. содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью санитарно-технического оборудования;

3.6.7. организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинскими осмотрами и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.6.8. своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках по охране труда.

3.7. По поручению общего собрания работников «СДЮТЭ» принимать участие в расследовании несчастных случаев в учреждении.

3.8. Участие в проведении специальной оценки по условиям труда работников «СДЮТЭ».

3.9. Информирование работников «СДЮТЭ» о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в учреждении, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

4. Права уполномоченного.

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченного, имеет право:

4.1. Контролировать соблюдение в «СДЮТЭ» законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных «СДЮТЭ» о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников «СДЮТЭ».

4.6. Выдавать обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев в организации.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченного лица.

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного, обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

5.2. Для вновь избранного уполномоченного рекомендуется организовывать обучение по специальной 40 часовой программе на курсах в специальных учебных центрах, других организациях, имеющих лицензию на образовательную деятельность за счет организации (с сохранением среднего заработка обучаемому).

5.3. Уполномоченному для выполнения возложенных функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и профсоюзного органа.

5.4. Уполномоченный в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзной организации.